

*Paola*



Nuestros Valores  
Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

# INFORME DE FIN DE GESTION

## DELEGACION POLICIAL DE MORAVIA



MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA  
DEPARTAMENTO DE CONTROL Y DOCUMENTACIÓN  
26 OCT. 2022  
RECIBIDO CONFORME  
Pde. *Paola Jiménez Sandi*  
Hora: *2:41*

**FUNCIONARIO QUE ENTREGA:  
(JOHANNY ZÚÑIGA MUÑOZ)**

**PERIODO DE GESTION  
01 de marzo del 2021 al 02 de octubre del 2022**



Nuestros  
Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

000006

## **A. DESARROLLO**

### **B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo.**

Referirse únicamente a la labor sustantiva de la Unidad durante su gestión.

#### **- Sembremos Seguridad.**

Según lo establece el nuevo modelo de gestión policial, se logró la validación de 5 líneas de acción que se crearon en coordinación a la Mesa de Articulación Local, permitiendo con esto direccionar el trabajo policial por nodos demandantes.

#### **- Seguridad Comunitaria y Comercial.**

Por motivos del pandemia CoVid 19, durante el período 2021 y 2022, no se capacitaron nuevas comunidades en temas de seguridad comunitaria, así como tampoco en temas de seguridad comercial, sin embargo para mediados del año 2022, se inició con los seguimientos a comunidades y comercios capacitados, tanto de forma presencial como virtual en aquellas comunidades que permite el uso de la tecnología, los cortes y respaldos correspondientes al PAO 2022 se llevan en ampos según corresponden de forma trimestral.

El cantón de Moravia cuenta con 25 comunidades organizada y activa en tema de seguridad comunitaria y 20 comercios capacitados y a los cuales se mantiene respaldo de seguimiento.

#### **- Violencia Intra Familiar (VIFA).**

Se lleva control de la matriz de Violencia Intrafamiliar que contiene los datos policiales sobre denuncias por VIFA, así como la información que se deriva de los femicidios y atención a la Red de Atención de Prevención de la Violencia y sub sistemas mediante la boleta VE-01, y la plataforma del SEGVIF, con respaldo en el libro con apertura para notificaciones por violencia doméstica, además de la participación de las otras Red como REDPAN.

#### **- Programa Regional Antidrogas (PRAD).**

El personal Regional Antidrogas, durante mi gestión paso a formar parte de la Dirección de Operaciones, propiamente al Departamento de inteligencia Policial, sección de operaciones de inteligencia.



# Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

0100007

## - Otras Operaciones Policiales.

Con relación al trabajo en centros Educativos, se han realizado operativos con la unidad Canina bajo la metodología del nuevo modelo de Gestión Sembramos Seguridad, propiamente en la línea de Acción elaborada en el 2022, además de impartir por parte de los Agentes de Programas charlas preventivas sobre consumo de sustancias ilícitas.

- Labores de Jefatura en Direcciones o Departamentos administrativos. Durante mi gestión no se han realizado labores en Direcciones o Departamentos administrativos.

**B.2.Cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico o administrativo (el resaltado no es del original) que afectan el quehacer de la unidad.**

Citar la normativa que durante su gestión fue aprobada o se dio alguna modificación y que afectan directamente su accionar.

Ejemplos Jurídicos:

- Decreto Ejecutivo 43441-MSP, por medio del cual se hace "Reforma de los artículos 99,102, 104, 110, 112, 113, 114, 115, 116 y 117 y adición de un artículo 102 bis al Reglamento de Servicio de los Cuerpos Policiales adscritos al Ministerio de Seguridad Pública, Decreto Ejecutivo N° 23880-SP, del 06 de diciembre del 1994."
- Creación de la Ley contra el Acoso Sexual Callejero N° 9877, garantizar el igual derecho, a todas las personas, de transitar o permanecer libres de acoso sexual en espacios públicos, en espacios privados de acceso público y en medios de transporte remunerado de personas, ya sean públicos o privados.
- Ley para regular los eventos en vías públicas terrestres, N° 9920, regular los eventos deportivos que requieran, para su realización, el cierre o la utilización de vías públicas terrestres nacionales y cantonales, modificando o limitando temporalmente el uso normal de las rutas. Se reconoce la relevancia de dichos eventos por ser actividades fundamentales para el desarrollo físico, intelectual y socio afectivo de las personas, así como para garantizar el acceso universal al deporte.



# Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

000008

## Ejemplos administrativos:

- Mejoramiento de infraestructura, en el área de oficialía de guardia y la instalación de aire acondicionado en el dormitorio para hombres.
- Se realiza aplicación de procesos disciplinarios por ausencia, están en curso.
- Cambios en jefaturas administrativas del Ministerio.
- Formalización de pagos de servicios públicos, como el agua que se mantenía deuda con acueductos, pero se lo cancela y ahora se debe tener pendiente su cancelación en tiempo y forma.
- Los horarios de trabajo se mantienen de 3x3 y 6x6 al personal que mantiene su domicilio a más de tres horas de distancia según corresponde.
- Aumento de flotilla de vehículos, ingresan dos motos y un vehículo nuevo.

## B.3. Estado de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno de la unidad al inicio y al final de su gestión.

Indicar el estado actual del Sistema de Control Interno y SEVRI en su unidad. Además, en este punto debe indicar si al inicio de la gestión existía algún control y se le dio continuidad, cuáles quedaron al final de la gestión y proceder a realizar una síntesis de los riesgos o aspectos medulares que se hayan detectado y atendido y los obstáculos que se han tenido para no cumplir con los cometidos enunciados en el Sistema de Control Interno.

Cabe mencionar que la formulación del Sistema de Control Interno y SEVRI, se presentó en tiempo y forma, además los seguimientos que se dan a ambas herramientas se llevan según lo establecido, cumpliendo a la fecha con SEVRI se tiene el riesgo del deterioro de la infraestructura y la seguridad perimetral, donde se han realizado las gestiones correspondientes para realizar las reparaciones necesarias para una adecuada distribución de cubículos, además la posibilidad de construir una malla perimetral para dar más seguridad a las instalaciones, se está a la espera de la aprobación para dar inicio a la obra, en lo concerniente a control interno se ha logrado avanzar alcanzando el 60%, así mismo se lleva un 100% en lo correspondiente a valores.

## Ejemplos:

- Reloj de control de asistencia del personal
- Libro de control de entrega y recibido de correspondencia.
- Bitácora para el registro de incidentes a la cabina de radio
- Bitácora de control de flagranza.
- Bitácora de oficialía de guardia
- Control de entrega y recibido de equipo móvil.



# Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

0130009

- Bitácora de control y registro de armamento.
- Tarjeta de control de armas
- Libro para entrega y recibido de la armería.
- Bitácora para el control y registro de notificaciones varias.
- Bitácora para el control y registro de notificaciones por violencia doméstica.
- Control digital de notificaciones.
- Libro de control de programas de violencia doméstica.
- Libro de control de seguridad comunitaria.
- Libro de control de alimentos.
- Tarjeta de control de alimentos.
- Libro de supervisión de personal.
- Libro de cambio de guardia de los armeros.
- Ampo de las circulares internas dirigidas al personal administrativo y policial.
- Ampo de control interno.
- Ampo de SEVRI.
- Ampos de seguimiento PAO.
- Libro Control de Aprendidos
- Libro Control de entrega de vehículos y motocicletas
- Libro Control entrega de radios de comunicación
- Libro Control entrega de chalecos antibalas
- Libro Control de entrega de haberes de detenidos
- Otros controles administrativos

#### **B.4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad, al menos durante el último año.**

Con el objetivo de mantener un adecuado desarrollo de las actividades requeridas tanto en el SEVRI como en el Control Interno, se han implementado circulares internas sobre el seguimiento y sostenibilidad periodo 2022.

Además, se les dio seguimiento a los siguientes aspectos:

- Supervisión de registros de asistencia en reloj.
- Supervisión de libretas de control de vehículos policiales.
- Supervisión en el control de armas.
- Supervisión a control de activos.
- Supervisión a la labor administrativa.
- Supervisión de archivo de control de notificaciones.
- Supervisión de archivo digital de control de capturas.



# Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

- Ampo de control interno.
- de flotilla vehicular.

## **B.5. Principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda.**

- Se inició con la implementación del nuevo modelo de gestión policial "Sembremos Seguridad"
- Se realizaron intervenciones en diferentes centros educativos con la participación de la unidad canina de la Policía Municipal de Moravia esto con la intención de mitigar el flagelo de la droga en menores de edad.
- Cooperación periodo electoral 2022.
- Instalación de cámaras de circuito cerrado en la delegación policial para mejorar las medidas de seguridad en el perímetro externo y en zonas vitales al interior.
- Por diferentes gestiones se logró incrementar el equipo de cómputo alcanzando una mejor distribución para facilitar el trabajo de cada uno de los empleados destacados en la delegación.
- Alianzas estratégicas con la Asociación Desarrollo Integral de Parasito logrando obtener una convención de ayuda para mejoras en la delegación Distrital de San Jerónimo.
- Conformación de diferentes chats con Organismos de Investigación Judicial, Cruz Roja, Bomberos, Policía de Tránsito, Red de Violencia Domestica Intrafamiliar, Red de Protección Niñez y Adolescencia con la intención de trabajar de la mano para mejorar las respuestas a cualquier incidente que las involucre.
- Acercamiento a todas las comunidades y comercios por medio de chats que coadyuvan en suministrar información importante para generar estrategias y mejorar la operatividad y facilitar la disminución del accionar criminal, además diferentes programas preventivos, para minimizar el uso de drogas en las comunidades.
- Incremento en la cantidad de aprehensiones realizadas por la unidad policial durante la gestión.
- Aplicación del régimen disciplinario legal correspondiente.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

### **B.6. Estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.**

- Durante mi gestión se priorizo el impulsar el mejoramiento de las condiciones de la infraestructura, una delegación amplia con una pésima distribución de cubículos y en un estado deplorable, se realizaron múltiples gestiones y coordinaciones para poder darle una remodelación al edificio, se avanzó en el tema se logró las visita de ingenieros y arquitectos quienes serán los responsables de iniciar los trabajos de reparación y remodelación así como una mejor distribución de los espacios a la fecha solo queda la aprobación de un presupuesto extraordinario para iniciar los trabajos.
- En el momento de recibir la delegación de Moravia se me informo de un ante proyecto para la construcción de la delegación policial de la Trinidad, existe un terreno donado por la Municipalidad con fines policiales, a la fecha no se aligero en tramites porque no es de interés por la falta de talento humano, se está a la espera de conocer la posición del MSP.

### **B.7. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la unidad.**

- Administración de tarjetas para compra de combustibles, durante mi gestión se administraron un total de 07 tarjetas asignadas. Los primeros días de cada mes se deposita dos millones de colones, destinados para el abastecimiento de las unidades móviles asignadas a esta dependencia policial, dicha suma se encuentra distribuida entre los tarjeta-habientes y se ve reflejado en el control que se lleva en los estados de cuenta constantemente, como también en las facturas emitidas por las estaciones de gasolina que a su vez se aplicaron en las liquidaciones referidas por esta unidad cada mes al departamento de transporte del Ministerio de Seguridad Publica.
- No se administra caja chica.

### **B.8. Sugerencias para la buena marcha de la unidad, si el funcionario que rinde el informe lo estima necesario.**

- Continuar con el acercamiento con los grupos organizados en temas de seguridad comunitaria y comercial, aprovechar los medios tecnológicos para reforzar alianzas y maximizar la comunicación.
- Programa de capacitación constante al personal policial en temas de legislación, redacción y convivencia organizacional.



# Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

- Programa de motivación y recuperación de valores a los funcionarios de la Fuerza Pública.
- Coordinar atención psicológica preventiva con regularidad debido a la situación social que pudiera derivarse con la recién pandemia covid-19.
- Reformar la aplicación del régimen disciplinario legal para que permita, respetando los derechos procesales de los funcionarios, despedir de forma ágil y expedita a aquellos funcionarios que incurran en hechos de corrupción comprobada.
- Posterior al cambio de roles se generó un fenómeno en el talento humano policial, un cambio repentino de domicilio en muchas ocasiones no se tiene certeza de su validez, poder darle seguimiento aquellos casos que solo buscan tener un rol diferente, no así un cambio de domicilio.
- Mejorar los procedimientos en tema del manual de puestos, son muchas las plazas vacantes en las delegaciones policiales, algunas de ellas son cubiertas por agentes I, situación que pone en riesgo a la jefatura, al estar indefenso y tener que darle soporte a la parte operativa y garantizar la seguridad ciudadana.
- Mejorar en los perfiles del personal de primer ingreso utilizando como mínimo un estudio de vida y costumbres, así como entrevistas antes de su nombramiento por parte de un equipo interdisciplinario en el que se incluya la presencia de policías de larga y distinguida trayectoria y se tome en consideración su opinión.

## **B.9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.**

- Se recomienda al Jefe de Puesto entrante mantener y dar seguimiento a los controles implementados en la Delegación Policial, la finalización de proyectos pendientes, que favorecen el bienestar del personal policial y aquellos en pro del bienestar ciudadano en materia de seguridad.
- Se recomienda mantener una autoevaluación del control interno de manera periódica para así implementar los controles internos necesarios para mejorar la calidad del trabajo y dar un eficiente servicio al cliente.
- Coordinar acciones operativas en conjunto con otras instancias para fortalecer la seguridad ciudadana y así disminuir el sentimiento de inseguridad.
- Mantener los dispositivos dirigidos que a la fecha se mantienen por cuanto han demostrado aun su eficiencia y necesidad.
- Promover políticas que refuercen la acción preventiva de la Fuerza Pública, mediante el trabajo conjunto con organizaciones comunales, el comercio,





## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

gobiernos locales, instituciones públicas y privadas, entre otras fuerzas vivas presentes en las comunidades.

### **B.10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.**

- Se cumplió con la directriz RCO-61, sobre presentar el respectivo informe de fin de gestión.
- Directriz declaración jurada de bienes
- Directriz pago de póliza de fidelidad

### **B.11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.**

- Se cumplió con las recomendaciones giradas por el Ministerio de Salud referente a la prevención y atención del CoVid-19, uso de mascarillas, lavamanos, alcohol gel en las unidades policiales, distanciamiento personal.
- Se cumplió con la ley 9838, referente a la reforma a la Ley de Transito por vías terrestres y seguridad vial, para establecer la restricción vehicular en casos de emergencia nacional previamente decretada.

### **B.12. Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.**

- Durante esta gestión no se recibieron recomendaciones por parte de la Auditoría Interna.