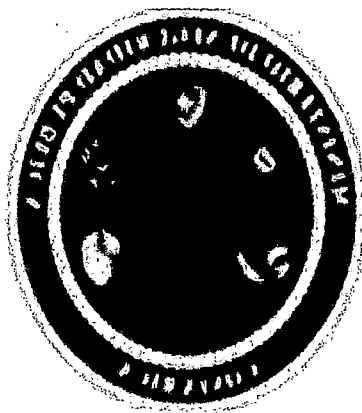


**MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA
DIRECCIÓN REGIONAL DOCEAVA CARIBE**

INFORME DE FIN DE GESTION

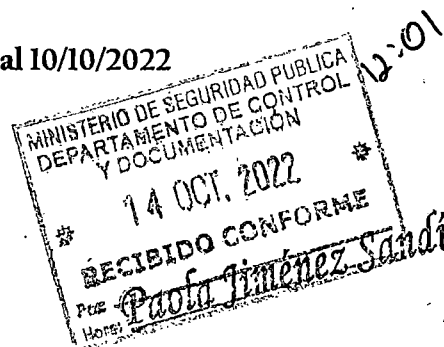
**Dirección Regional Doceava Caribe.
Grupo de Apoyo Operacional (GAO)**



**Hairo Ruiz Rodriguez
Cédula 05-0326-0558
Subintendente de Policia
Encargado del Grupo de Apoyo Operacional (GAO)
Dirección Regional Doceava Caribe**

13 de octubre del 2022

PERIODO: 15/06/2015 al 10/10/2022





Nuestros
Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



A.3. RESUMEN EJECUTIVO (INTRODUCCIÓN)

El presente documento tiene como fin informar a mi superior sobre los resultados obtenidos durante mi gestión, cambios, auto-evaluación del sistema de control interno, cambios en el entorno de la unidad policial, recomendaciones y logros obtenidos durante el periodo de mi gestión, según lo dispuesto en la Directriz R-CO-61 de 24-06-2005, Gaceta 131 del 07-07-2015 y al artículo 12 de la Ley General de Control Interno y segundo dispuesto en el inciso e) del artículo 12 de la Ley General de Control Interno D-1-2005-CO-DFOE”, sustentando además, en el artículo 3 de la Ley General de Control Interno, 8292 del 31 de julio de 2002, se establece que los jefes y los titulares subordinados deben presentar un informe de Fin de Gestión y realizar la entrega formal del ente u órgano respectivo a su sucesor.

El suscrito al rendir el siguiente informe de Fin de gestión de la Dirección Regional Doceava Caribe, en el periodo del 15 de junio del 2015, al 10 de octubre del 2022, con una breve reseña de cada área de trabajo, los cuales se recomienda al sucesor continuar con acciones de trabajo en estas, en aras de dar continuidad a los proyectos de trabajo operativo, así como de los de infraestructura que se han logrado gestionar en mi periodo de gestión.

Se indica que realice este Fin de Gestión sin ser notificado ya que por indicaciones superiores fui trasladado del Grupo de Apoyo Operacional (GAO) de la Dirección Regional Doceava Caribe, a la Subdirección Policía de Frontera Norte (Sede Sarapiquí), con la conformación de un nuevo Grupo de Apoyo Operacional. De ante mano informo que realice esta gestión en apego a las circulares y directrices del Ministerio de Seguridad Pública.



Nuestros
Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

000005

B DESARROLLO

B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo.

Dentro del contexto de legalidad aunado a la misión y visión institucional, esta gestión promovió una serie de resultados nacidos de las necesidades reales que como parte de esta institución se deben cumplir.

a. En cuanto al programa de Seguridad Comunitaria y Comercial:

En este punto por estar directamente para la Dirección Regional, el Grupo de Apoyo Operacional (GAO) no realiza este tipo de trabajos.

B.2. Cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico o administrativo (el resaltado no es del original) que afectan el quehacer de la unidad.

1. Por la extensión del área de geográfica que mantiene se mantiene un acercamiento con los Juzgados y el Organismo de Investigación Policial (OIJ) ya que es de vital importancia para el trabajo diario.
 2. Actualmente se realizan operativos a nivel regional con Agentes de Grupo de Apoyo Operacional (GAO), y otras instituciones.
- b. Entre las acciones operativas se ejecuta un plan de contención de la criminalidad en la Dirección Regional Doceava Caribe y como Grupo de Apoyo Operacional (GAO), con el propósito de minimizar su incidencia delictiva, como son:

- Dispositivos conjunto Policía de Tránsito
- Dispositivos conjunto Policía Municipal
- Trabajos en conjunto con el OIJ (estupefacientes y asaltos)
- Operativos enfocados a objetivos específicos de persecución penal, en conjunto con la fiscalía, OIJ y Fuerza Publica
- Organización Comunal
- Conformación de Comités de Seguridad
- Reuniones con líderes comunales y asociaciones de desarrollo.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

000006

- Dispositivos conjunto Unidad de Intervención Policial (UIP)
- Dispositivos con Guardacostas
- Dispositivos con MINAET

c) Seguimiento de Estructuras del Crimen Organizado, basados en seguimientos de trabajos realizados con diferentes instituciones siempre velando por la buena y sana administración del recurso enfocado en seguridad ciudadana.

➤ Recurso humano policial:

Grupo de Apoyo Operación (GAO) 85 oficiales.

La estructura se está trabajando en lo que es la Segunda Etapa del Manual de Clase Policial ya sea por los requisitos que deben cumplir o porque la administración impide el ingreso de nuevos postulantes.

Recurso Vehicular

- Actualmente se mantiene una flotilla vehicular en el Grupo de Apoyo Operacional (GAO):

Vehículos 11 en buen estado y 3 fuera de servicio.

Motos 15 XT 660 en buen estado y 6 fuera de servicio

Motos 6 X250 en buen estado, dos en calidad de prestado y dos fuera de servicio.

Infraestructura del Grupo de Apoyo Operacional (GAO)

Las instalaciones se encuentran actualmente en el Antiguo Radio España situado en Cariari de Pococí, donde se mantiene el personal y los móviles.

B.3. Estado de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno de la unidad al inicio y al final de su gestión.

El estado del SEVRI y Control Interno se desarrolla y la Dirección Regional solicita

Se han implementado los siguientes controles a lo interno de todas las Delegaciones



que se mantienen bajo esta jurisdicción y se les ha dado continuidad:

- Libro de novedades
- Tarjetas de control de Intendencia
- Libro de control de notificaciones
- Bitácora control Código QR
- Libro control entrega de radios de comunicación
- Implementación del libro de roles de servicio
- Ordenes de ejecución
- Minutas
- Implementación de ampo de órdenes de captura emitidas por despachos judiciales
- Libro oficial de oficios
- Control de correspondencia, entre ellos carpeta de circulares, directrices y correspondencia recibida, libros de entrega de correspondencia a los Deltas.
- Libro de control de combustible
- Libro de control de capturas
- Libro de control de Drogas
- Ampo de Matrices de entrega de Droga

B.4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad, al menos durante el último año.

Se implementaron:

- Supervisión en la flotilla vehicular
- Dar mantenimiento superficial y cuidado de los equipos de comunicaciones
- Emisión de circulares en temas diversos de índole policial y jurídica
- Es necesario mantener una autoevaluación de control interno de manera periódica, con el fin de poder mejorar constantemente los controles, esto con la finalidad de buscar la eficiencia y eficacia del servicio.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

010 008

- Se mantiene la evaluación de 14 funcionarios los cuales hay que seguir con el procedimiento establecido en tiempo y forma.

B.5. Principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda.

Mantener los operativos institucionales, en beneficio de la sociedad civil.

Capacitar a los oficiales en las áreas para mejorar el control de activos y la formulación de evaluaciones.

Se mantiene actualmente la flotilla vehicular a un 90 % en funcionamiento.

Se trabaja con el Grupo de Apoyo Operacional (GAO) direccionando personal tanto a Sarapiquí, Guácimo, Barras y Pococí para contrarrestar el índice criminal.

B.6. Estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

No mantengo algo pendiente

B.7. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la unidad.

- El Grupo de Apoyo Operacional cuenta con 19 tarjetahabientes que se encuentran entre Agentes del Grupo de Apoyo Operacional (GAO); y los choferes del Director Regional y Subdirector Regional que actualmente son Agentes del Grupo de Apoyo Operacional
- Los funcionarios remiten a la Dirección Regional las facturas semanalmente para la liquidación mensual de combustible con un libro de Acta con apertura para realizar la entrega.

B.8. Sugerencias para la buena marcha de la unidad, si el funcionario que rinde el informe lo estima necesario.

- Equipar de equipo informático en armonía con la tecnología de punta y mejoramiento continuo en las instalaciones de radio España continuar en el aseo y ornato.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

000009

- Continuar con el plan de mejora situacional de las instalaciones de Radio España
- Continuar con el enlace Interinstitucional que se mantiene para los trabajos en conjunto como por ejemplo O.I.J, Tránsito, Municipalidades, P.A.N.I, Migración entre otros.

B.9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

- Mejorar el sistema de acciones de mejora y reconocimientos para los expedientes de evaluaciones del desempeño.
- Dar Continuidad a los años de reconocimientos de los funcionarios.
- Seguimiento al sistema de control Interno

B.10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.

- Directriz R-CO-61

B.11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

- **Juzgados de Violencia Doméstica y de Familia:** Principalmente en la tramitación célere y oportuna de las órdenes giradas en torno a la población vulnerable, como por ejemplo mujeres, niños y adultos mayores víctimas de violencia doméstica.
- **Juzgado de Pensiones:** En cuanto al cumplimiento del protocolo de pensiones alimentarias.
- **Defensoría de los habitantes:** Se cumple en tiempo y forma por medio de los Asesores Legales.

B.12. Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

000010

gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.

- No recibí informes por parte de Auditoría.