

INFORME DE FIN DE GESTION
DELEGACION POLICIAL DE
PALMAR NORTE DE OSA

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA
DEPARTAMENTO DE CONTROL
Y DOCUMENTACION
16 Dic. 2021
RECIBIDO CONTROL
Por: *Flayel G.*
Hora: *11:40am*

Con C.D



FUNCIONARIO QUE ENTREGA:
OLMAN QUESADA VENEGAS

PERIODO DE GESTION
14 de agosto del 2014 al
30 de noviembre del 2021

A.3. RESUMEN EJECUTIVO (INTRODUCCIÓN)

El presente documento tiene la como finalidad de informar a mi sucesor y superiores sobre los resultados, cambios autoevaluación del sistema de control interno, cambios en la unidad policial, recomendaciones observación y logros obtenidos durante el periodo de mi gestión, en fiel observancia de la Directriz R-CO-61 de 131 del 07-07-2005 y al artículo 12 de la ley general de control interno D-1-2005-CO-DFOE, sustentado además en el artículo 3 de la ley general de control interno, 8292 del 31 de julio del 2002, se establece que los jefarcas y los titulares subordinados deben presentar un informe de fin de gestión y realizar la entrega formal del ente u órgano respectivo a su sucesor, el suscrito a rendir el siguiente informe de fin, de gestión, correspondiente a la jefatura da la delegación policial de palmar norte de osa, desde el 14 de agosto del 2014 hasta el 30 de noviembre del 2021

Se informa, sobre aquellos pendientes y su estado actual, así como aquellas directrices por la contraloría general de la república, sala constitucional y de otras de acatamiento obligatorio por las jefaturas de las delegaciones policiales

B. DESARROLLO

B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo.

En la delegación donde me he mantenido como encargado de equipo operativo, realizando supervisando a nueve agentes de policía, también se realiza supervisión diaria a los libros de entradas y salidas de personal policial, libros de actas, libros de entrega de radios, libros de entrega de vehículos policiales, actas de salida y entrada de alimentación, y realizando las evaluaciones de desempeño de personal.

B.2. Cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico o administrativo (el resaltado no es del original) que afectan el quehacer de la unidad.

Algunos de los cambios más importantes realizados durante mi gestión son:

- Se mantiene actualizado los expedientes de evaluación del desempeño del personal policial, aplicándose de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos...
- Planificación de acciones operativas en cuanto a los delitos contra la propiedad, tomando en cuenta el análisis criminal, mapas de calor, de acuerdo a horas y días establecidos.

B.3. Estado de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno de la unidad al inicio y al final de su gestión.

Los controles internos implementados en esta Unidad Policial de palmar norte, han dado buenos resultado, a través de éstos se ha garantizado el fiel cumplimiento de la Ley de Control Interno y los fines de la Delegación Policial

Los mismos se les realiza supervisión diaria velando por el cumplimiento de los mismos.

Entre ellos podemos mencionar los siguientes:

- El manejo del libro de entradas y salidas de personal
- Libro de control de detenidos
- Libros de roles de servicio diario del distrito de palmar norte.
- Inducciones diarias al personal policial antes de recibir el servicio
- Bitácora para el registro de incidentes en oficialía.
- Control de entrega y recibido de informes policiales.
- Libros de Control de alimentación

B.4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad, al menos durante el último año.

Se realiza supervisiones diarias de los controles de control interno establecidos en los libros de actas y entrada y salidas de personal policial, libros de entrega de radios, libros de entrega de vehículos de policiales, actas de control de alimentación y demás controles establecidos.

B.5. Principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda.

Se ha fortalecido los controles internos ya establecidos implementado los controles necesarios para mejorar y cumplir con los lineamientos ya establecidos y se realiza supervisión diaria de los libros y demás controles interno que se llegan en la delegación policial.

- Cumplimiento importante en cuanto al control interno
- Mejor distribución del recurso humano y móvil.
- Aumento en la confección de informes policiales e inclusión al SAD y a la herramienta Data Pol.

B.6. Estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

Los oficiales encargados de equipo operativo NO podemos realizar proyectos en el ámbito

institucional.

Se continuó con los proyectos pendientes, que favorecen el bienestar del personal policial y aquellos en pro del bienestar ciudadano en materia de seguridad

Se Mantuvieron las coordinaciones con diferentes instituciones que tienen vinculación con la seguridad ciudadana, con el fin de coordinar acciones operativas en conjunto y así fortalecer la seguridad ciudadana y disminuir el sentimiento de inseguridad.

B.7. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la unidad.

En el tema de combustible solamente se trabaja con las tarjetas de combustible, para el buen manejo de éstas se lleva un libro de control y entrega de facturas de combustible, el cual es revisado diariamente y cada tarjetahabiente es responsable de firmar los documentos respectivos y entregárselos al encargado de combustible para que se cotejen con los cortes emitidos por el banco respectivo. Actualmente se cuenta con 02 tarjetahabientes activos en la delegación de palmar norte, y la importancia mencionar que se trabaja con la factura digital ya no se hacen facturas manuales.

B.8. Sugerencias para la buena marcha de la unidad, si el funcionario que rinde el informe lo estima necesario.

Como en todas las Delegaciones Policiales a nivel nacional, las limitantes se presentan en todo momento, es importante resaltar que dichas limitantes se presentan desde infraestructura hasta en equipo de trabajo y recurso humano, logística y principalmente existe un faltante importante en cuanto a personal.

También tenemos problemas cuando se realizan coordinaciones para asuntos de índole municipal, ya que, al no contar con inspectores municipales, se pretende que la policía administrativa sea la que resuelva este faltante.

Procurar capacitaciones en idioma inglés, además, capacitaciones en leyes de todo tipo, pero principalmente en temas como, vida silvestre, flagrancia, ley forestal, entre otras.

A. B.9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

Realizar los convenios de cooperación con el grupo de comercios organizados de palmar norte, con el fin de que el ministerio de seguridad pública, administre las cámaras de seguridad instaladas en la zona del comercio del distrito de palmar norte.

B.10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.

Como todas las directrices referentes a Control Interno son emanadas por la Oficina de Control Interno del Ministerio de Seguridad Pública, se realizan los procedimientos emanados para mejorar el trabajo.

CUMPLIMIENTO DE LA DIRECTRIZ R CO-61 DEL 24-06-05 (INFORME DE FIN DE GESTION.

Se realiza seguimiento como lo indica lo establecido.

B.11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

Durante el último año y debido a la pandemia del covis -19, se implementaron un lavamanos en la entrada principal de la delegación, además mantener alcohol en gel y toallas higiénicas, además de la debida rotulación de distanciamiento y lavados de manos entre otras

B.12. Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.

Durante mi gestión como encargado de equipo operativo en la delegación de palmar norte de osa, No se recibieron recomendaciones de Auditoria Interna