



**Nuestros
Valores**

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

Titular subordinado saliente

MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA

DIRECCIÓN:

INFORME DE FIN DE GESTIÓN

A. GENERALIDADES

A.1. DATOS DEL FUNCIONARIO

- 1- Fecha actual: 23 de Julio de 2021
- 2- Nombre del Titular subordinado: Jorge Quesada Rojas
- 3- Número de Cédula: 1-1320-0652
- 4- Dependencia: Delegación Catedral
- 5- Cargo: Encargado de Equipo Operativo.
- 6- Período de gestión: 2018-2021
- 7- Unidad a la que ha sido reubicado: GAO R1
- 8- Cargo a desempeñar en la nueva Unidad: Encargado de Equipo Operativo Policial.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

A.3. RESUMEN EJECUTIVO (INTRODUCCIÓN)

El presente documento tiene la finalidad de informar a mi superior inmediato y superiores, sobre los resultados, cambios, recomendaciones y logros obtenidos durante el periodo de mi gestión, en fiel observancia de la directriz R-CO-61 de 24-06-2005, Gaceta 131 del 07-07-2005 y el artículo 12 de la ley general de control interno y según lo dispuesto en el inciso e) del artículo 12 de la ley general de control interno D-1-2005, sustentando además, en el artículo 3 de la ley general de control interno, 8292 del 31 de julio del 2002, se establece que los jefes y titulares subordinados deben presentar un informe de fin de gestión y realizar la entrega formal de ente u órgano respectivo a su sucesor, el suscrito a rendir el siguiente informe de fin de gestión corresponde al Encargado de Equipo Operativo Policial de la Delegación Policial de Catedral desde el 16 de Octubre del 2018 y hasta el 15 de junio 2021.

Se informa el estado actual, así como aquellas directrices emanadas por la Contraloría General de la Republica, Sala constitucional y otras de acatamiento obligatorio emanadas por la jefatura de la Delegación Catedral.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B. DESARROLLO

B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo.

Se implementaron todas las acciones operativas planificadas por el equipo de direccionamiento operativo de la Delegación Catedral, enfocadas a la prevención y disminución de los delitos contra la propiedad y la vida, además de todas las acciones preventivas destinadas a la seguridad comunitaria y comercial en el sector de responsabilidad.

B.2. Cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico o administrativo (el resaltado no es del original) que afectan el quehacer de la unidad.

Citar la normativa que durante su gestión fue aprobada o se dio alguna modificación y que afectan directamente su accionar.

- Ley contra el acoso sexual callejero.
- Reforma procesal laboral.
- Reorganización de personal
- Unificación de horarios de trabajo
- Recorte presupuestario y directriz de ministerio de hacienda para Ministerio de Seguridad Pública.
- Cambio de viceministro de seguridad pública.

B.3. Estado de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno de la unidad al inicio y al final de su gestión.

Al iniciar mi gestión en la Delegación Policial de Catedral ya existían las herramientas de control interno necesarias, y se les dio la continuidad necesaria para el desarrollo normal y adecuado de todas las obligaciones de la Delegación Policial.

Ejemplos:

- Libro control en los tiempos de alimentación de los funcionarios policiales.
- Libro de control de pensiones alimentarias.
- Libro Control de decomisos de droga.

B.4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad, al menos durante el último año.

Se implementaron acciones a nivel general, emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno, como por ejemplo:

- Supervisión en los libros de asistencia
- Supervisión en la flotilla vehicular



Nuestros Valores
 Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

- Dar mantenimiento y cuidado de los equipos de comunicaciones y otros activos
- Libro de control de capturas, entre otros.
- Otras acciones de índole administrativas

B.5. Principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda.

Aquí debe de indicar cuáles fueron sus principales logros

- Zonas vulnerables. Se les brindo un mayor patrullaje, realizando acciones operativas para contrarrestar las diferentes manifestaciones de delincuencia.
- Se logran hacer efectivas más de 60 órdenes de captura en conjunto con el equipo de trabajo.
- La Delegación Catedral en el año 2020 se posiciona en el segundo lugar a nivel nacional en la tendencia a disminuir los delitos contra la vida y contra la propiedad.

B.6. Estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

No aplica para el cargo desempeñado durante mi gestión en la Delegación Policial de Catedral.

B.7. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la unidad.

No aplica para el cargo desempeñado durante mi gestión en la Delegación Policial de Catedral.

B.8. Sugerencias para la buena marcha de la unidad, si el funcionario que rinde el informe lo estima necesario.

- Continuar con controles internos, ampliarlos y divulgarlos.
- Mantener y fortalecer la estructura organizacional de la delegación policial Catedral, debido a que se han perdido plazas de puestos importantes como encargados de equipo y subgrupo, que afectan la estructura organizacional de dicha Delegación.
- Continuar con las capacitaciones al personal policial.

B.9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

Aplicar de mejor manera la planificación operativa, para direccionar las acciones policiales a las realidades de las comunidades de la jurisdicción de la Delegación Policial Catedral.

1. Introduction

The purpose of this report is to analyze the current market conditions and provide recommendations for the company's strategic direction.

2. Market Overview

The market is currently experiencing a period of volatility, with significant fluctuations in demand and supply. Key factors influencing the market include economic growth, technological advancements, and regulatory changes.

3. Key Findings

Our analysis indicates that the market is highly competitive, with several key players dominating the sector. The company's current position is relatively stable, but there are opportunities for growth in emerging markets and through strategic partnerships.

4. Recommendations

4.1 Strategic Direction

We recommend that the company focus on expanding its product portfolio and strengthening its brand identity to maintain a competitive edge.

4.2 Marketing

Implement a targeted marketing strategy that emphasizes digital channels and social media engagement to reach a wider audience.

4.3 Operations

Optimize operational processes to reduce costs and improve efficiency, particularly in the supply chain and production areas.

4.4 Finance

Monitor financial performance closely and ensure that the company maintains a strong balance sheet and healthy cash flow.

Invest in research and development to stay ahead of the curve in a rapidly changing market. Consider strategic acquisitions to fill gaps in the company's capabilities.

Regularly review and update the company's strategic plan to reflect changing market conditions and internal capabilities.

Engage with stakeholders, including customers, employees, and investors, to build trust and ensure alignment with the company's vision.

Implement robust risk management practices to identify and mitigate potential threats to the company's success.

Conduct regular audits to ensure compliance with all applicable laws and regulations, minimizing the risk of legal issues.

Develop a clear succession plan for key leadership positions to ensure continuity and stability in the long term.

Stay informed about industry trends and emerging technologies to identify new opportunities for innovation and growth.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.

- Cumplimiento de la directriz R CO-61 del 24-06-05 (Informe de Fin de Gestión)

B.11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

- No aplica para el cargo sustantivo desempeñado por este servidor en la Delegación Policial Catedral.

B.12. Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.

No aplica para el cargo desempeñado durante mi gestión en la Delegación Policial de Catedral.

C. Anexos:

Incluir en este apartado

- 1- Informe de Fin de Gestión Digital. (enviado por correo electrónico)
- 2- Reseña histórica del lugar donde está ubicada la unidad, ubicación y distribución geográfica, sectorización, amenazas, zonas vulnerables, población, principales instalaciones del lugar como, por ejemplo: Bancos, Universidades, Gasolineras, Centros Comerciales, Centro de Salud, Escuelas, etc.