

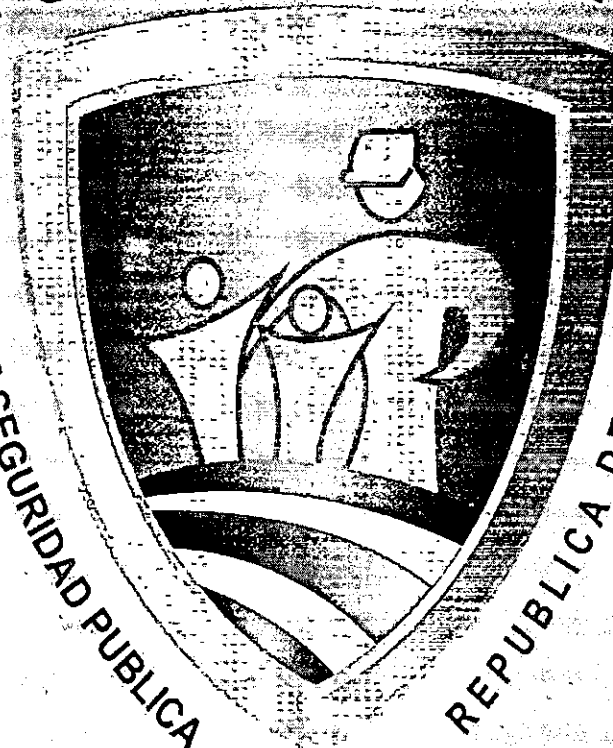
31 folios  
del 10/12/22

OK

000 01

# FUERZA PUBLICA

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA



REPUBLICA DE COSTA RICA

## FUERZA PÚBLICA DE COSTA RICA

DELEGACIÓN POLICIAL DE TIBÁS "DELTA 09"

INFORME DE FIN DE GESTIÓN

Sub Intendente Michael Morua Salazar. Diciembre 2022

- Morua Salazar Michael  
Tibás - 2022



# Nuestros Valores

Honestad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



## A.3 RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento tiene como finalidad informar a mi sucesor y superiores sobre los resultados, cambios, Autoevaluación del Sistema de Control Interno, cambios en la unidad policial, recomendaciones y logros obtenidos durante el periodo de mi gestión, en fiel observancia de la Directriz R-CO-61 de 24-06-2005, Gaceta 131 del 07-07-2005 y al artículo 3 de la Ley General de Control Interno, 8292 del 31 de julio del 2002, se realiza entrega formal y se rinde el siguiente informe de Fin de Gestión, correspondiente a la Jefatura de la Delegación Policial de Tibás desde el 01 de junio del 2021 al 30 de noviembre del 2021.

Referente a las metas del Plan Anual Operativo "PAO", y al aun estar en pandemia se continúan con las reuniones virtuales, algunas de las metas se han cancelado como por ejemplo las charlas en las escuelas y colegios, las pocas actividades que se realizan, se deben de ejecutar en estricto apego a las regulaciones emanadas por parte del Ministerio de Salud, al igual que los seguimientos a comercio que de igual manera hay un chat de enlace directo con la Delegación de Tibás y se les brinda la información con respecto a las cambiantes medidas sanitarias para la contención del COVID 19.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



Con respecto al PAO operativo se actualizo el plan cuadrante, se mantiene una constante supervisión de los incidentes y acciones al igual que los ingresos a la plataforma por parte de la Jefatura, se confecciono el galletero el cual esta en la oficina de operaciones

Se realizan las reuniones de rendiciones de cuentas y reuniones de Equipo de Dirección Operativa como ya se había establecido por parte de la Dirección Regional

Se mantienen contantes reuniones o círculos de calidad con la intención de esta verificando que se cumpla lo que se estableció en el SEVRI y ASCI, buscando la mejora continua de la Delegación.

Es importante dar seguimiento a las mejoras dela infraestructura de la Delegación Policial de Tibás, de lo cual esta muy pendiente la Sub Dirección General de la Fuerza Pública y de esta manera se cumpla con los estipulado en el contrato y que se refrende un prorrogas por 18 meses, de igual manera buscar otro sitio que sea mas idóneo para el traslado de la Delegación.

Se ha logrado conseguir nuevo equipo para la delegación Policial, dos motos nuevas, las cuales pueden ser empleadas en rutas principales y de alta afluencia de vehículos y personas ( centro del canton )

La incidencia criminal en lo que respecta a delitos contra la propiedad , durante el año 2020 , se dio el cierre con un total de 472 DCLP , en cuanto a los delitos contra la vida el periorodo 2020 cerro con 13 homicidios, durnate este año 2021, al 1 de diciembre nos favorece con respecto al



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



año anterior, en cuanto a delitos contra la vida en específico homicidios a pesar de haber recibido la delegación con un más tres respecto al año 2020 a la fecha de mi entrega quedamos con un mas 1, la proyección al finalizar el año es positiva.

Es importante continuar con los lazos de comunicación con la Municipalidad, OIJ, Tránsito, Comunidades, Cruz Roja, Bomberos, Ministerio de Salud entre otros con la finalidad constituir dispositivos en conjunto.

### **B. RESULTADOS DE LA GESTION:**

#### **B.1 Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a mi cargo**

##### **Plataforma de Programas Preventivos**

A raíz de la pandemia de la enfermedad COVID-19, las metas del PAO 2021 planteadas por parte de la Dirección Regional de San José, se han modificado, mediante circulares emandas por superiores, se mantienen suspendidas las reuniones de seguimiento de manera presencial, las capacitaciones a centros educativos se mantienen canceladas.

Actualmente se cuenta con un total de 34 comunidades organizadas, las cuales se mantienen en comunicación con la Jefatura, encardo y agente de programas por medio de la plataforma de Whatsapp con la finalidad de brindar una respuesta mas eficiente a la comunidad, también mantenemos u chat de la Red Distrital de San Juan, donde participan varias instituciones, bomberos, cruz roja, en materia de prevención participamos en el ILAIS Tibás "Instancia local de Abordaje Integral del



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



Comportamiento Suicida" esto por cuanto aunque se ha disminuido la cantidad de suicidios en el puente Ricardo Saprissa, todavía es un peligro latente que debe de atenderse.

Se Brinda capacitación a los funcionarios policiales de la Delegación Policial de Tibás relacionado al tema de ética y valores, en la función policial.

Se brinda capacitación a los funcionarios policiales en el programa de mesas de trabajo transformando Costa Rica.

### **Programa de Seguridad Comunitaria**

Los seguimientos a las comunidades organizadas se realizan por medio de plataformas virtuales como ZOOM y Microsoft teams.

Se han realizado tres actividades preventivas, guardando todos los protocolos emanados por parte del Ministerio de Salud, en materia de prevención al cntagio de Covid -19.

Se instalaron un total de 11 rotulos nuevos en las comunidades de: Condominios Arboleda, Calle 22 quinta etapa de Cuatro Reinas, Orquideas, Gonzalez Truque, Cinco Esquinas, Calle Marfil, Las Dalias, Ambar, Avenidad 59, Lotes Chacón y Rosas Norte. también se entregaron títulos de graduación a las todas estas comunidades, queda pendiente solicitar e instalar el rotulo de la comunidad la Toñita.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



Se han realizado reuniones en la Municipalidad, con el Alcalde, representantes de la comunidad, esta Jefatura y los oficiales de programas de Tibás, para abarcar el tema de los habitantes de calle.

Se brindan boletines informativos en forma digital a los diferentes chats de las comunidades, para mantenerlos informados de los trabajos preventivos y operativos que realizamos en las comunidades del cantón.

### Actividades coordinadas y realizadas

#### **a. Actividad de recuperación de espacio público.**

Con la comunidad de Gonzalez Truque, se llega al parque de la comunidad y se realiza la siembra de arboles, participaron miembros de la Municipalidad, Fuerza y Luz y vecinos del lugar.

#### **b. Actividad de ayuda a personas afectadas por la Pandemia**

En el sector de la Florida, en conjunto con la comunidad organizada Calle la Independencia se realiza la entrega de viveres a varias familias, pre seleccionadas que fueron afectadas por la pademia Covid-19

#### **c. Actividad en la León XIII, en condominios la aboleda**

Se realiza un futbol calle en el lugar, respetando todas las medidas higienicas impuestas por el Ministerio de Salud, dirigido a niños en edades entre 4 a 12 años, se les brindo una charla enfocada en valores.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



Actividades del PAO con referencia al Programa de Seguridad Comunitaria

**Actividad #14:** Capacitar nuevos comités en el Programa de Seguridad Comunitaria.

En el año 2021, se nos solicita crear 4 nuevos comités de seguridad comunitaria, se crearon:

1. Parques nortes en el Distrito San Juan el día 29 de abril del 2021.
2. Urbanización el Rey, Distrito Colima, el día 30 abril del 2021.
3. Calle Los Estudiantes, Distrito Anselmo Llorente 21 julio del 2021.
4. Vía Real en el Distrito Anselmo Llorente, el día 22 julio del 2021.

**Actividad #15:** Brindar seguimientos a la tabla de redacción de proyectos de los comités del Programa de Seguridad Comunitaria, que serían 34 comités de Seguridad Comunitaria.

Residencial Las Rosas, Versalles, La Trinidad, Barrio Nuevo, Calle Marfil, Comité la Independencia, Rosas Norte, Arboleda, El Rey, Calle Los Estudiantes, Parques Norte, Vía Real, Condominios Arboleda, San Rafael, La Toñita, El Almendro, Quinta Etapa, Quinta Etapa Calle 22, Quinta Etapa I, 7 Etapa de 4 Reinas, Residencial Don Carlos II, Jardines de Tibás, Residencial Santa Mónica, Lotes Chacón, Residencial Don Carlos I, Residencial Ámbar, Las Dalias, La Nación, González Truque, Avenida 59, Calle Los Arce, Calle 12, Gerónimo, Jesús Jiménez,

**Actividad #22:** Realizar rendición de cuentas con la comunidad en general por distrito administrativo

Se realizan 10 rendiciones de cuentas en los Distrito San Juan, Anselmo Llorente, Colima, León XIII, Cinco Esquinas, detallando una reunión para cada distrito semestralmente, para un total de 10 reuniones.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



**Actividad #26:** Realizar un conversatorio virtual GREAT a grupos de la sociedad civil, con temas del "Curso Familias" se realizaron 2 conversatorios.

1. En el distrito de San Juan aplicación TEAMS el día 25 junio del 2021.
2. En el distrito de Colima aplicación TEAMS el día 10 de agosto del 2021.

**Actividad #41:** Reportar en la plataforma ONEDRIVE la matriz de Redes para la atención y prevención de Violencia Intrafamiliar y de parejas de forma trimestral.

1. Distrito San Juan aplicación Teams día 17 de marzo del 2021.
2. Distrito San Juan aplicación Teams día 17 de mayo del 2021.
3. Distrito San Juan aplicación Teams día 19 de julio del 2021.
4. Distrito San Juan aplicación Teams día 20 de setiembre del 2021.

**Actividad #42:** Reportar en la plataforma ONEDRIVE la matriz de los Subsistemas Locales de Protección de la Infancia, de forma Trimestral.

1. Distrito San Juan aplicación Teams día 04 de marzo del 2021.
2. Distrito San Juan aplicación Teams día 06 de mayo del 2021.
3. Distrito San Juan aplicación Teams día 05 de agosto del 2021.
4. Distrito San Juan aplicación Teams día 30 de setiembre del 2021.

**Actividad #44:** Reportar en la plataforma ONEDRIVE la matriz de las actividades del FONDO SOCIAL, población migrante, de forma Trimestral.

1. Distrito San Juan presencial en el comité de seguridad comunitaria Calle La Independencia día 03 de marzo del 2021.
2. Distrito San Juan presencial en el Parque de Tibás, con la población extranjera habitante de las calles. El día 27 de agosto del 2021.





## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



3. Distrito San Juan presencial en el Parque de Tibás, con la población extranjera de la León XIII. El día 27 de agosto del 2021.

**Actividad #45:** Reportar en la plataforma ONEDRIVE el informe trimestral Regional de las actividades realizadas de las líneas de acción de la Estrategia Sembremos Seguridad.

Día 14 de setiembre del 2021, en González Truque, residencial Las Rosas, las Rosas Norte, Jerónimo, Santa Mónica.

### Programa Regional Antidrogas

En la Delegación Policial de Tibás no se cuenta con oficial designado para este programa, sin embargo se realizan constantes coordinaciones y trabajos e información policial de interés con la oficina de DIPOL, con la finalidad de brindar un seguimiento de objetivos específico de crimen organizado en materia de tráfico de drogas, que operan en el cantón.

### Programa Seguridad Comercial

En el cantón de Tibás, mantenemos comercios graduados en el programa de seguridad comercial en los distritos de San Juan, Anselmo Llorente y Colima, había un total de 11 graduados a los cuales se les brinda seguimiento y para este año se han capacitado tres comercios nuevos para un total de 14 comercios graduados

Actividades del PAO con referencia al Programa de Seguridad Comercial

**Actividad #16:** Capacitar comercios nuevos en el Programas de Seguridad Comercial, para un total de 04 comercios capacitados en el año 2021.

1. Banco Popular Distrito San Juan el día 20 de abril del 2021.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



2. Moon Cheses Distrito San Juan el día 20 abril del 2021.
3. Sara´s Boutique Distrito San Juan el día 20 de abril del 2021.
4. Bazar Floridana Distrito San Juan el día 27 de mayo del 2021.

### **Actividad #17: Brindar seguimiento a comercios funcionando en el Programa de Seguridad Comercial**

Se logra realizar la meta establecida, por cuanto cada vez que se verificaban las medidas sanitarias en los locales comerciales, se realizaban los respectivos seguimientos, respetando siempre los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud. Para un total de 19 comercios capacitados en el programa de seguridad comercial:

Pricesmart, PAYLESS, Servicentro CICSA, Tienda TOYS, GS Seguridad, Librería LEHMANN, Tienda Claro, Coopenae, Cafetería y Repostería Las Delicias, Plaza del Valle Administración, Gasolinera Delta Tibás, Repuestos G.CH, Fresh Market, American PIZZA, Antigua Coopetaxi, Banco Popular, Saras Boutique, Monchese Queso, Bazar Floridana.

### **Programa de Prevención de Violencia Intrafamiliar.**

Se realizaron un total de 27 desalojos por violencia domestica, 9 seguimientos a víctimas de violencia intrafamiliar, , 02 remisiones al PANI. Se realizaron un total de 524 Notificaciones de medidas de protección ejecutadas, las cuales fueron remitidas por los diferentes juzgados de violencia intrafamiliar.

## Ministerio de Seguridad Pública



# Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



TIPO DE INCIDENCIA	DELTA 9
	Tibás
Informes Policiales	70
Notificaciones por violencia doméstica ingresadas	524
Notificaciones de violencia doméstica diligenciadas	465
Medidas de Protección	398
Desalojos por violencia doméstica	27
Cambio de domicilio	0
Desobediencia	18
Seguimiento Poder Judicial, INAMU u otra instancia ingresados	9
Seguimientos ejecutados	9
Orden de Libertad Ministerio Justicia, Poder Judicial	0
Remisión al P.A.N.I	2
Remisión al I.N.A.M.U. (Albergue)	0
Citaciones	122
Presentaciones	0
Informes Adicionales	0
Constancias de Actuación Policial	0
Decomiso de arma fuego	3
Decomiso de arma blanca	1
Femicidios	0

### Capacitacion en centros Educativos :

En lo que refiere a las charlas preventivas, se suspendió toda actividad de esta índole, debido a la suspensión de clases por la pandemia e instrucciones



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



### SIMEP

#### PLAN CUADRANTE

- Se envió la actualización del plan cuadrante en el mes de Setiembre del 2021 quedando aprobado con un total de 08 cuadrantes.
- Se confecciona el galletero de los oficiales el cual se mantienen en la oficina de operaciones.
- Debido a la rotación constante de personal se está trabajando en las charlas del plan cuadrante para el personal de la Delegación Policial de Tibás.

### DATAPOL

- Se mantiene constante retroalimentación al personal policial de Tibás en el tema de DATAPOL, se les recuerda el cierre de incidentes y acciones policiales, con los resultados correspondientes.
- Quincenalmente se realiza la revisión de correcta de incidentes y se envía la declaración jurada a La Dirección Regional para su verificación y aprobación con un muestreo de 10 casos.
- Se realiza la verificación de Ingresos de la Jefatura al sistema, para que se de el correcto cumplimiento de esta actividad que también está designada en el PAO

### REUNIONES DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y EDO

- Se realizan las reuniones mensuales según lo ya estipulado por parte de la Dirección Regional de planificación con el Equipo de Dirección Operativa; para realizar la respectiva matriz EDO, se logran realizar las reuniones de marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, setiembre y Octubre, noviembre



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



- De igual manera se han concretado las rendiciones de cuentas desde marzo a octubre.

### **B.2 Cambios habidos en el entorno durante el periodo de mi gestión, incluyendo los principales cambios en el Ordenamiento Jurídico y/o administrativo que afectan el que hacer Institucional y de la Unidad Policial.**

#### Juridicos:

1. Diferentes decretos Emanados por el Ministerio de Salud y Presidencia, referente a la restricción vehicular y las medidas sanitarias para la contención de contagios de la enfermedad COVID-19, en los diferentes establecimientos y eventos masivos

#### Administrativos:

1. Aplicación de las faltas leves, graves y tramite de ausencias al personal olicial y administrativo por parte de la jefatura.
2. Tramitología de los vehículos decomisados, con los asesores legales que se mantienen en custodia de esta delegación, para que se los lleven a los depósitos judiciales.
3. Se actualizo del manual de prevención y taencion de casos por Covid, versión 12.
4. Socialización del nuevo modelo de gestión policial Directriz MSP-DM-DVURFP-DGFP-012-2021.
5. Se Implementa un nuevo modelo de evaluación del desempeño para el personal policial y administrativo



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



### **B.3 El estado de la auto evaluación del sistema de control interno de la Unidad al final de mi gestión se desglosa de la siguiente manera:**

Mantenemos los respectivos ampos del SEVRI y ASCI al día, se mantienen pendiente los seguimientos para el cumplimiento anual de estas herramientas

Se implementan en esta delegación diferentes controles que vienen a garantizar un adecuado control interno dentro de ellos están:

- Bitácora para el registro de incidentes en la oficialía de guardia
- Bitácora para el control de radios de comunicación
- Bitácora para el control de flagrancias
- Bitácora de control y registro de armamento
- Bitácora de control de vehículos policiales.
- Boletas de permiso
- Boletas de ausencia
- Libro de supervisión de personal de los diferentes líderes
- Libro de entrega y recibo de armería
- Libro para el registro y control de notificaciones varias
- Libro de control y registro de notificaciones por violencia domestica
- Libro de oficial de guardia
- Tarjeta de control de alimentos
- Boletas de visitas por apremio corporal y notificaciones varias
- Control de asistencia mediante el reloj biomecánico



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



- Se mantiene el expediente del Sistema de Control Interno, con su campo debidamente foliado y rotulado
- Se entrega mediante oficio a la fiscalía, las evidencias con su respectiva cadena de custodia, en materia de manejo de droga.
- Se estableció una supervisión por parte de los armeros para la respectiva limpieza y verificación de estas, así como la fiscalización de los chalecos, esposas policiales y tonfas, de manera mensual.
- Se envía mediante oficios a los diferentes juzgados las notificaciones realizadas por VIFA de igual manera se lleva al día las matrices correspondientes a este tema que se entregan mensualmente a la Dirección Regional.
- Se envía mensalmente vía correo electrónico un informe de la flotilla vehicular.
- Se realizó la actualización y supervisión de activos, actualmente se lleva un control del movimiento de los activos dentro de los departamentos o áreas de esta unidad policial, evitando así que un activo a la hora de la supervisión mensual no se encuentre o se encuentre en otra dependencia que no sea la que está establecida según los inventarios
- Se revisan las matrices mensuales del personal del personal policial, jefatura, derecho de petición, ordenes de apremio y notificaciones, Violencia Domestica, SEVIF seguimiento a casos de violencia domestica, liquidación de combustible, matriz de casos COVID-19, matriz de valores, sembreros seguridad, PAO, infraestructura, ordenes sanitarias entre otras.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



- Se le indica a la intendente realizar un menú semanal, el cual se publica, para que sea variada la alimentación de la misma manera se verifican los informes y la entrada de los precederos, se aplica el sistema PEPS, primero en entrar primero en salir.

### **B.4 Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la Unidad.**

Se ha realizado un constante seguimiento de los controles, realizando mesas de trabajo constantes con la finalidad de que se cumplan las actividades ya programadas.

Realizar una supervisión, en conjunto con la encargada de personal descargado del reloj biotrack la matriz con las marcas de los funcionarios para verificar, la puntualidad, ausencias, tardías y realizar los tramites disciplinarios correspondientes según corresponda

Realizar inspecciones mensuales en la armeria, control y limpieza de armas, revisiones periódicas de activos, chalecos que se lleven en orden las diferentes bitácoras ya establecidas para los controles.

Realizar supervisión periodica en oficialia de guardia que se lleve de manera adecuada las bitácoras y diferentes controles de registro que se han implementado para llevar un mejor control

Realizar supervisión periodica en la cabina de radio verificar que se lleven bien los registros, verificación del equipo de comunicación "radios", cierre de incidentes y acciones policiales.





## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



Realizar verificaciones mensuales y registro de los activos en su gran mayoría se encuentran en regular estado, si hay movimiento de algún activo entre oficinas o para desecho realizar el movimiento correspondiente en la matriz para tal efecto.

Visitas de supervisión por parte de los jefes, a las Delegaciones Distritales de Florida, Cinco Esquinas y León XIII, al igual que a los puestos de la antigua Delegación, el puesto donde se construirá la nueva Delegación policial y el centro de monitoreo de cámaras, para verificar el estado de los activos y registros en bitácoras.

Realizar diariamente inducciones al personal en donde se exponen aspectos éticos, profesionales, motivacionales, DATAPOL, Circulares Internas y las Enviadas por parte del Ministerio de Seguridad Pública, y situaciones del servicio, que sirvan para retroalimentar nuestra función, y así dar un servicio de calidad a la ciudadanía

Supervisión del área administrativa, que se envíen los documentos, matrices de asistencia del personal policial, administrativo, formularios de jornada extraordinaria, días feriados, reporte de activos, controles de alimentación, entrega de avituallamiento, control de notificaciones, ordenes de captura, informe de activos, ausencias, tardías, solicitud de suministros, entre otros.

Control y supervisión del cierre de incidentes y acciones policiales por parte de los funcionarios policiales.

Direccionar y orientar a los agentes de programas para la planificación de seguimientos de que se cumplan las metas establecidas para el Plan Anual Operativo de Tibás.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



### **B.5 Principales Logros Alcanzados durante mi gestión de conformidad a la planificación institucional y de la unidad policial.**

- Adquisición de una computadora nueva.
- Se logran que ingenieros del Ministerio de Seguridad Pública, realicen una valoración del estado de las Instalaciones Policiales, con la finalidad de que la arrendadora, cumpla el contrato el contrato establecido y realice mejoras en la infraestructura.
- Se consiguen archiveros para el área de operaciones.

Los principales logros en materia policial:

- Se asignaron 2 motocicletas nuevas para el cantón de Tibás.
- La incorporación de tres nuevas comunidades en el programa preventivo
- La incorporación de tres nuevos comercios en el programa de prevención
- Se logra aplicar el régimen disciplinario tanto de faltas graves como la tramitología de faltas leves con una forma más efectiva.
- Buenas relaciones con, Transito, Cruz Roja, OIJ, Municipalidad
- Se implementa el plan anual de vacaciones, ordinarias y profilácticas
- Durante el proceso de contension , para marzo del 2021, se genero un alza de DCLV con 5 homicidios, 3 más, con respecto al año 2020, para al 30 del 2021 tenemos un total de 11 homicidios 7 en el distrito e la León XIII y 4 en el distrito de Cinco esquinas, en comparación a

## Ministerio de Seguridad Pública



# Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



noviembre del año 2020 y 2021 estamos en igualdad de condiciones 11 homicidios, si se brinda una buen conteción se proyecta quedar en igualdad de condiciones con respecto al año anterior.

- De marzo al 15 de noviembre se han logrado los siguientes resultados

	marzo	abril	mayo	junio	julio	agosto	setiembre	octubre	noviembre	total
Apremio Corporal PA		2	9	4	5	6	0	7		33
Notificaciones Pension Alime		0	0	0	0	0	0	0		
Captura Judicial		5	4	8	0	9	2	8		35
Presentaciones Judiciales		0	3	3	1	1	1	2		11
Flagrancias		8	4	12	9	5	1	8		47
Armas Decomisadas LETAL		1	0	2	1	5	1	10		20
Armas Decomisadas NO LETAL		2	0	1	0	0	6	1		10
Vehículos Recuperados		0	0	1	4	0	2	2	1	10
Vehículos Decomisados		1	0	0	0	0	0	0		1
Diferentes Tipos Marihuana	202	667	371	140	120	145	133	115	5	1898
Gramos Marihuana	77,9	187	107,9	183	79,3	31,45	64,7	13,5	0	744,75
Puntas de Cocaína	32	93	56	29	26	12	34	29	3	314
Gramos de Cocaína	14,7	28,8	15,7	44,4	0	4	4,6	9,64	0	81,84
Piedras de Crack	326	586	417	100	239	304	171	91	2	2236
Pastillas de Extasis	13	3	4	3	6	18	13,5	4	0	64,5

- Se logra la contención de los delitos contra la propiedad, con un total de -49 Delitos representano un 12% menos con respecto al año 2020.

## Ministerio de Seguridad Pública



**Nuestros Valores**  
Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



Posición	Delegación	1° de Ene al 04 Dic 2019	1° de Ene al 04 dic 2020	1° de Ene al 04 dic 2021	Dif Abs	Dif Rel
1	DCH 4 Catedral	1591	831	912	81	10
2	DCH 2 Merced	1233	946	1024	78	8
3	DCH 1 Carmen	1134	491	555	64	13
4	D10 Alajuelita	517	342	383	41	12
5	D11 Hatillo	705	442	472	30	7
6	D08 Pavas	900	608	631	23	4
7	DCH 3 Hospital	1923	1292	1312	20	2
8	D18 Santa Ana	519	240	257	17	7,1
9	D21 Puriscal	243	163	180	17	10
10	D20 Acosta	73	35	47	12	34
11	D22 Turubares	64	39	51	12	31
12	D19 Mora	162	128	136	8	6
13	D03 Desamparados Sur	314	217	224	7	3
14	D15 Uruca/Mata Redonda	1094	646	648	2	0,3
15	D16 Aserri	349	213	212	-1	-0,5
16	D04 San Sebastian	628	410	408	-2	-0,5
17	D14 Vasquez de Coronado	426	243	234	-9	-4
18	D13 Zapote/San Francisco de Dos Rios	629	358	339	-19	-5
19	D12 Moravia	472	325	290	-35	-11
20	D02 Escazu	564	361	322	-39	-11
21	D05 Montes de Oca	1445	607	565	-42	-7
22	D09 Tibas	598	441	392	-49	-11
23	D06 Curridabat	709	498	444	-54	-11
24	D03 Desamparados Norte	1248	827	752	-75	-9
25	D07 Góicoechea	1215	882	776	-106	-12

- Referente al SEVRI Y ASCI, a la fecha se lleva un 100 por ciento de las metas cumplidas



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



### **B.6 Estado de los proyectos más relevantes de la Delegación Policial de Tibás, existentes al inicio de mi gestión y de los que quedaron pendientes de concluir.**

- Continuar con la reuniones en la Municipalidad, consolidar un nuevo convenio de cooperación entre la Municipalidad la Fuerza Publica.
- Pendiente la remolacion de la Delegación Cantonal, con la finalidad de que se pueda renovar el contrato de alquiler, realizar las coordinaciones necesarias con la Sub Dirección General de la Fuerza Pública, para que los ingenieros revisen las mejoras y esten acorde a lo que se requiere para el bienestar de los oficiales y usuarios.
- Dar seguimiento con los lideres comunales, con respecto al tema de habitantes de calle del Cantón de Tibás, se esta a la espera de la respuesta del Consejo para convocar a las instituciones que competen para dar un seguimiento fectivo a esta problemática.
- Pendiente verificar que se cumpla con las reparaciones que debe de realizar la dueña del inmueble para continuar con el alquiler del edificio para los próximos 18 meses, esto según el plan de mejoras enviado por parte de la Sub Direccion General de la Fuerza Publica, por parte de la licenciada Monica Barrantes Madrigal, se adjunta en CD el plan.
- Pendiente de lo que solicite la Sub Direccion General de la Fuerza Pública, para la creación de la nueva Delegación Policial.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



### **B.7 Administración de Recursos Financieros Asignados**

El suscrito no es tarjetahabiente ni se le asignaron recursos para la compra de combustible.

### **B.8 Sugerencias para la buena marcha de la Delegación**

- Continuar con las buenas relaciones que se tienen con la policía de tránsito, OIJ, Fiscalía, Municipalidad, Policía Fiscal, PANI, entre otros.
- Seguir apoyando a las comunidades positivas que han brindado un apoyo a esta delegación.
- Seguir con las reuniones y enlace con DIPOL, y el departamento de Crimen Organizado del OIJ, con la finalidad de continuar el trabajo que se realiza en el Distrito de León XIII.
- Solicita personal para rellenar los puestos vacantes de la estructura ocupacional, buscando personal con los perfiles idóneos, para tener una adecuado funcionamiento de la delegacion.
- Darle continuidad al aspecto de la Cortesía y Disciplina.
- Darle finalización al Plan Anual Operacional 2021.
- Darle continuidad al proceso de Seguridad Comunitaria
- Darle continuidad a obtener más personal policial el cual es muy necesario.
- Realizar las revisiones de las matrices del personal policial, administrativo, los procedimientos de ausencias, tardías, entre otros.



## Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



- Velar porque la flotilla vehicular se mantenga en óptimas condiciones, y que sean aseadas y chequear para verificar los golpes y el buen funcionamiento

**B.09 observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el Informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario**

No se emiten recomendaciones en este apartado por no considerarlo conveniente

**B.10 Estado actual del cumplimiento de las disposiciones giradas por la Contraloría General de la República.**

- Se cumplió con la Resolución R-CO-24-2009, publicada en La Gaceta No.73 de 16 de abril de 2009, es obligatorio para los declarantes utilizar el Sistema, como único medio para realizar la declaración jurada de su situación patrimonial. Dicho Sistema está disponible en la página web de esta Contraloría General ([www.cgr.go.cr](http://www.cgr.go.cr)), en la sección de Sistemas de Información.
- Por otro lado, se dio cumplimiento a la Directriz R-CO-61 del 24 de junio de 2005, emitida por la Contraloría General de la República, que establece que los jefes y los titulares subordinados deben presentar un Informe de Fin de Gestión y realizar la entrega formal del ente u órgano respectivo a su sucesor.
- Se cumplió con el pago de la Póliza de fidelidad correspondiente al año 2020, la cual se canceló conforme a los requerimientos y se presentó comprobante al Departamento de Control y Documentación.



**Nuestros Valores**  
Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso



**B.11 Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que se le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.**

No se emitió ninguna recomendación por parte de ningún órgano externo durante mi gestión, sin embargo se recomienda dar seguimiento a las reparaciones que se tienen que hacer en el inmueble donde esta ubicada la Delegación Cantonal, filtración de aguas en la armeria, reparación de gradas y las remodelaciones que se le solicitaron a la arredadora por parte de la Sub Dirección General de la Fuerza Publica.

**B.12 Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva auditoría Interna**

Durante mi gestión no se recibieron recomendaciones por parte de la auditoría interna .