



Nuestros
Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

**MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA
DIRECCION REGIONAL ONCEAVA CHOROTEGA NORTE**

INFORME DE FIN DE GESTIÓN

A. GENERALIDADES

A.1. DATOS DEL FUNCIONARIO

1- Fecha actual: 14/07/2021

2- Nombre del Titular subordinado: José miguel Gómez Quirós

3- Número de Cédula: 302710610

4- Dependencia: Dirección Regional Onceava Chorotega Norte

5- Cargo: Encargado de equipo operativo

6- Período de gestión: 18/10/2013 al 01/07/2021

7- Unidad a la que ha sido reubicado: Delegación Policial Upala

8- Cargo a desempeñar en la nueva Unidad: Encargado equipo operativo



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

A.3. RESUMEN EJECUTIVO (INTRODUCCIÓN)

El presente documento tiene como finalidad informar a mi sucesor y superiores sobre los resultados, cambios, Autoevaluación del Sistema de Control Interno, cambios en la unidad policial, recomendaciones y logros obtenidos durante el periodo de mi gestión, en el fiel observancia de la Directriz R-CO-61 de 24-06-2005, Gaceta 131 del 07-07-2005 y al artículo de la Ley General de Control Interno y según lo dispuesto en el inciso e) del Artículo 12 de la Ley General de Control Interno D-1-2005-CO-DFOE”, sustentado además, en el artículo 3 de la Ley General de Control Interno, 8292 del 31 de julio de 2002, se establece que los jefes y los titulares subordinados deben presentar un Informe de Fin de Gestión y realizar la entrega formal del ente u órgano respectivo a su sucesor, el suscrito a rendir el siguiente informe de Fin de Gestión, correspondiente al puesto de Encargado de Equipo del Grupo de Apoyo Operacional de la Dirección Regional Onceava Chorotega Norte, desde el 18 de octubre del 2013 al 01 de julio de 2021.

Se informa, sobre aquellos proyectos pendientes y su estado actual, así como aquellas directrices emanadas por la Contraloría General de la Republica, Sala Constitucional y de otras de acatamiento obligatorio, emanadas por la Dirección Regional.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B. DESARROLLO

B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo.

- Se trabajó en los cantones de Upala, Los Chiles, La Cruz con el objetivo de disminuir el alto índice de la delincuencia, enfocados a delitos contra la vida, delito contra la propiedad, consumo y venta de estupefacientes.
- Se brindó apoyo en los operativos lapa 1 y lapa 2 en el sector de crucitas con el objetivo de evitar la explotación de los delitos ambientales y la extracción de material de minería.
- Se recibía capacitación por parte de los encargado de programa antidrogas (PRAD), el cual se enfocaba en venta y distribución de drogas en los cantones, a fin de brindar apoyo en los cantones de Upala, La Cruz y Los Chiles.

B.2. Cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico o administrativo (el resaltado no es del original) que afectan el que hacer de la unidad.

Cambios administrativos: se rotó el personal del Grupo Apoyo Operacional de la Dirección, en los diferentes grupos con el fin de mejorar el funcionamiento y el acomodo del grupo.

B.3. Estado de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno de la unidad al inicio y al final de su gestión.

Actualmente se mantiene en la unidad los siguientes libros, como parte de control interno de la unidad.

- 1- Libro de control de entrega de unidades móviles.
- 2- Libro de control de rol de servicio.
- 3- Libro de novedades.

B.4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad, al menos durante el último año.

- Se supervisan que se lleven correctamente los libros de control interno de la unidad, con el fin de mantener los actualizados.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.5. Principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda.

- Se realizó un decomiso de destace de ganado, en el sector de San José de Upala, así como de las personas involucradas, permitiendo disminuir dicho delito en la zona.
- Se realizó un decomiso de droga el 25 de enero del año 2021, en el sector de Aguas Claras de Upala, lo cual permitió la disminución del narcomenudeo.

B.6. Estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

- No quedo ningún proyecto pendiente por parte de encargado operacional.

B.7. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la unidad.

- Se mantenía tarjeta de combustible para llenado de las unidades móviles asignadas al GAO.

B.8. Sugerencias para la buena marcha de la unidad, si el funcionario que rinde el informe lo estima necesario.

- Continuar y supervisar los controles internos mencionados en punto B3 .
- Realizar inducciones sobre el nuevo proceso de evaluación policial vigente a partir de enero 2021, además sería oportuno generar mecanismo para documentar las actividades a evaluar durante cada periodo, enfocándose en los encargados de equipo operativo y subgrupo operativo.
- Continuar con inducciones sobre la planificación de los controles de carreteras y capacitaciones de diferentes índoles.
- El aseo y ornato de cada lugar donde prestaban colaboración
- Coordinar periódicamente la verificación y mantenimiento de armas.
- Supervisión del uso adecuado de activos y los movimientos realizados dentro de la unidad, distribución adecuada de la alimentación, así como todo los implementos de limpieza, entre otros,
- Supervisión del cumplimiento de la normativa de asistencia,
- Verificar el uso adecuado de las unidades móviles así como su estado físico, limpieza y el uso correcto de la bitácora de entrega de unidades móviles, mismas que en caso



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

de alguna irregularidad debe de ser reportado a la jefatura inmediata, para el trámite correspondiente.

B.9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

- Tener un mayor acercamiento con otras instituciones públicas, como OIJ, Transito etc, para mejorar la vigilancia en los cantones de la Región, así como convenios u otro trámite con otras instituciones como Asociaciones de Desarrollo o entidades gubernamentales, para solicitud de apoyo en cuestión de alojamiento en los diferentes cantones de la Región.

B.10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.

- Cumplimiento de la directriz R CO-61 del 24-06-05 (Informe de Fin de Gestión)

B.11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

- Con respecto a este punto, no tuve ninguna recomendación por parte de algún órgano externo a la institución.

B.12. Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.

- No recibí a la actualidad recomendaciones por parte de auditoría interna.