



Nuestros
Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA

DIRECCIÓN:

INFORME DE FIN DE GESTIÓN

A.GENERALIDADES

A.1. DATOS DEL FUNCIONARIO

Fecha actual: 22 de Junio del 2020

Nombre del Titular Subordinado: José Francisco Cordero Jiménez

Número de Cédula: 303590058

Dependencia: Dirección Policial de Apoyo Legal

Cargo: Jefe de Asesores Legales de Región Uno – San José

Período de gestión: 15 de Mayo 2019 al 16 de Junio del 2020

Unidad a la que ha sido reubicado: Dirección Policial de Apoyo Legal

Cargo a desempeñar en la nueva Unidad: APOYO DE DIRECCION

JFCG
29/6/2020



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

A.3. RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento tiene como finalidad informar a mi sucesor y superiores sobre los resultados, cambios, Autoevaluación del Sistema de Control Interno cambios en la Oficina de Asesores Legales de San José, recomendaciones y logros obtenidos por el suscrito Licenciado Francisco Cordero Jiménez, durante el periodo de mi gestión, en fiel observancia de la Directriz R-CO-61DE 24-06-2005, Gaceta 131 del 07-07-2005 y al artículo 12 de la Ley General de Control Interno y según lo dispuesto en el inciso e) del Artículo 12 de la Ley General de Control Interno D-1-2005-CO-DFOE", sustentado además, en el Artículo 3 de la Ley General de Control Interno, 8292 del 31 de Julio del 2002, se establece que los jefes y los titulares subordinados deben presentar informe de Fin de Gestión y realizar la entrega formal a su sucesor, el suscrito a rendir el siguiente Informe de Fin de Gestión correspondiente a la Oficina de Asesores Legales de San José en el periodo que comprende del 15 de mayo del 2019 al 16 de Junio del 2020.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B. DESARROLLO

B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo.

Referirse únicamente a la labor sustantiva de la Unidad durante su gestión.

- Cumplimiento del Plan Anual Operativo 2019 100%
- Cumplimiento del Plan de Valores 2019 100%
- Cumplimiento del SEVRI 2019 100%
- Cumplimiento del Sistema de Control Interno 2019 100%
- Capacitación total del Personal Policial de la Dirección Regional de San José en el Protocolo de Violencia Intra Familiar (VIFA). 100%
- Se realizaron las Noticias Críminis, para respaldo de todas las acciones policiales a nivel Regional.
- Se realizaron reuniones de coordinación con las diferentes instituciones a efecto de poder cumplir con los objetivos institucionales propuestos, a saber:
Fiscalía I Y II Circuito Judicial de San José así como con las de la periferia Pavas, Hatillo, Desamparados y Puriscal,
Juzgados,
Adaptación Social para ver tema de Monitoreos Electrónicos.
PANI
INAMU
Depósito de Vehículos
Policía Penitenciaria
Policía Profesional de Migración
- Se realizaron reuniones de Análisis Criminales
- Se realizaron en su totalidad los Criterios Legales solicitados a los Asesores Legales y por ende los Desalojos Judiciales y Administrativos a nivel de la Dirección Regional de San José, de manera coordinada con el mando Regional y Cantonal.
- Se brindó la cooperación en todas las Operaciones Policiales, al Mando Regional en temas como:
 1. Manifestaciones
 2. Conciertos
 3. Partidos de Futbol
 4. Mega Operativos
 5. Desalojos Administrativos y Judiciales
 6. Operativos COVID 19 en Locales Comerciales y Controles de Carretera
 7. Entre otros.
- Se realizaron labores propias de Jefatura en Direcciones o Departamentos Administrativos.



Nuestros Valores
 Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.2. Cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico o administrativo (el resaltado no es del original) que afectan el quehacer de la unidad.

Durante mi gestión se realizaron algunas modificaciones a la normativa que afectaron directamente el accionar policial.

Jurídicos:

- Reforma a la Ley de Violencia Doméstica.
- Protocolo de Violencia Doméstica.
- Reformas a Ley Tránsito - Restricciones Vehiculares COVID.
- Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (Ley N°20580)
- Reforma a la Ley de Armas y Explosivos
- Ley N° 9343 Reforma Procesal Laboral
- Reforma a la Ley General de Salud
- Lineamientos COVID y sus reformas
- Matrimonio
- Etc.

Administrativos:

- Labores de Jefatura en cumplimiento de:
- Plan de Valores,
- Plan de Salud,
- Plan Anual Operativo,
- Sistema de Control Interno,
- Sistema de Valoración de Riesgo,
- Reincidentes
- Vehículos en custodia en Delegaciones Policiales
- Monitoreo Electrónico
- Implementación de Reuniones y Actividades Físicas del Plan de Salud así como Rendiciones de Cuentas Virtuales, siguiendo los lineamientos del Ministerio de Salud por el COVID 19.
- Reuniones virtuales por motivo del COVID 19.
- Otros de menor trascendencia.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.3. Estado de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno de la unidad al inicio y al final de su gestión.

Hemos implementado las matrices que nuestra Dirección ha elaborado a un 100 % teniendo actualmente un Sistema de Control Interno muy ordenado en nuestra oficina.

Controles que ya existían al iniciar mi gestión, pero que han sido mejoradas a través de los meses y además se han implementado algunas otras por lo sucedido con el tema del COVID 19 durante los meses de marzo, abril, mayo y lo que llevamos de junio del presente año como lo son las Matrices de Casos COVID que se llevan en la One Drive, dando continuidad, a las siguientes en esa misma plataforma:

- Control de Asistencia
- Libro de Novedades
- Matriz de Control Interno Regional de Flagrancias
- Matriz de APAL
- Matriz del Plan Anual Operativo
- Matriz de Valores
- Matriz de SEVRI
- Matriz de Control Interno
- Matriz de Control de Información Diaria
- Matriz de Control de entrega de vehículos y motocicletas en custodia
- Matriz de Activos
- Matriz de Reincidentes
- Matriz de Causas Incoadas contra Funcionarios Policiales.
- Otros controles administrativos

B.4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad, al menos durante el último año.

Se implementaron:

- Capacitaciones para los Asesores Legales en relación al manejo de todas las herramientas y matrices de la One Drive por parte del Licenciado Gerardo Martínez una excelente medida de nuestra señora Directora Comisionada Katia Rivera Bonilla y el señor Sub Director Comandante Walber Porras Alemán
- Implementándose además supervisión por parte de este servidor de acuerdo a los lineamientos solicitados por superiores.
- Reuniones de Rendición de Cuentas para ver las debilidades y corregir las cosas que se deben mejorar.
- Otras acciones de índole administrativas.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.5. Principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda.

Los principales logros de esta gestión:

- Control y registro de Flagrancias 2019-2020
- Cumplimiento del Plan Anual Operativo 2019 100%
- Cumplimiento del Plan de Valores 2019 100%
- Cumplimiento del SEVRI 2019 100%
- Cumplimiento del Sistema de Control Interno 2019 100%
- Capacitación total del Personal Policial de la Dirección Regional de San José en el Protocolo de Violencia Intra Familiar (VIFA). 100%
- Se realizaron las Noticias Críminis, para respaldo de todas las acciones policiales a nivel Regional.
- Se realizaron reuniones de coordinación con las diferentes instituciones a efecto de poder cumplir con los objetivos institucionales propuestos, a saber:
Fiscalía I Y II Circuito Judicial de San José, así como con las de la periferia Pavas, Hatillo, Desamparados y Puriscal,
Juzgados,
Adaptación Social para ver tema de Monitoreos Electrónicos.
PANI
INAMU
Depósito de Vehículos
Policía Penitenciaria
Policía Profesional de Migración
Policía de Tránsito

B.6. Estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

No aplica ya que todos son direccionados por nuestras jefaturas y el cumplimiento se lleva al día.

B.7. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la unidad.

- No tengo Administración de las tarjetas de combustible.
- No administro ningún fondo especial (caja chica).



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.8. Sugerencias para la buena marcha de la unidad, si el funcionario que rinde el informe lo estima necesario.

- Programas de motivación a los funcionarios como se ha venido haciendo últimamente por parte de nuestras jefaturas.
- Continuar con controles internos, ampliarlos y divulgarlos.
- Dar capacitación a los funcionarios con respecto a leyes e informes
- Otros.

B.9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

- Seguir gestionando cursos de capacitación nacionales e internacionales.

B.10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.

- Cumplimiento de la directriz R CO-61 del 24-06-05 (Informe de Fin de Gestión)
- Directriz de pago de Póliza de Fidelidad
- Directriz de Declaración Jurada de Bienes.

B.11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

Lineamientos del Ministerio de Salud que todos conocemos mediante los decretos correspondientes, referentes al tema COVID, así como los temas de restricción vehicular por este mismo tema.

Así como el cumplimiento de las reformas a la normativa vigente durante mi periodo de gestión.

B.12. Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.

Ninguna, ya que son direccionadas a nuestra Jefatura directamente.