

27 de Julio
2020
12/4/2021



Nuestros
Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

INFORME DE FIN DE GESTIÓN

Funcionario:

INSPECTOR FILANDER CASTILLO

HEERRERA

1-1065-0241

ENCARGADO DE SUB GRUPO

OPERATIVO DE LA

DELEGACION POLICIAL DE PAVAS

Período

01 de julio del 2015 al 21 de setiembre del 2020





Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

A.3. RESUMEN EJECUTIVO (INTRODUCCIÓN)

En cumplimiento de la Ley No. 8292, Ley General de Control Interno en su artículo 12, inciso e), referido a la entrega de Informe de Fin de Gestión, me permito presentarle las principales acciones realizadas como Sub Jefe de Puesto de la Delegación Policial de Pavas, durante el periodo del 01 de julio del 2015 al 21 de setiembre del 2020 y de conformidad con la Directriz R-CO-61 del 24 de junio del 2005, emitida por la Contraloría General de la República, se procede a rendir el presente Informe Final de Gestión.

El financiamiento de las instituciones públicas, en Costa Rica, proviene en su mayoría de los impuestos decretados por el Estado y pagados por los ciudadanos costarricenses. Por tanto, la obligación de rendir cuentas, además de ser una obligación legal de acuerdo con el artículo 11 de nuestra Constitución Política, representa un acto ético y justo de parte de los funcionarios que manejan fondos públicos hacia la sociedad que los financia.

Se informa, además, sobre aquellos proyectos pendientes y su estado actual, así como aquellas directrices emanadas por la Contraloría General de la República y otras de acatamiento obligatorio, emanadas por la jefatura de las Delegaciones Policiales.

La Delegación Policial de Pavas tiene como finalidad velar por la seguridad ciudadana, el mantenimiento del orden público, la prevención y la represión de delitos que puedan cometerse en el Distrito número 9 del cantón central de la Provincia de San José, se ha caracterizado por ser un área de importante desarrollo industrial y comercial de San José. Tiene una población de 117 934 habitantes en 9,34 Km. cuadrados. Su objetivo se ha logrado de acuerdo a acciones implementadas, como lo son: los controles internos de la Delegación, la cultura operativa y otras de carácter administrativo que conllevan a un mejor accionar institucional.

Además, se entregan las evaluaciones de personal, y demás información del período que comprende del 01 enero al 31 de agosto del 2020.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B. DESARROLLO

A. B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo. DESARROLLO

B.1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad a su cargo.

- La labor del equipo de trabajo siempre está abocado al acatamiento de cada acción a beneficio de los usuarios de la policía como tal, así como la ejecución de los dispositivos que dieran una tranquilidad a la ciudadanía esto dando como resultado una comunicación expedita entre la unidad policial y los habitantes de dicha jurisdicción.

Seguridad Comunitaria y Comercial

- La seguridad comunitaria punto importante entre el policía y la comunidad siempre se contó con oficiales dispuestos a los recorridos y las visitas a los comercios esto para obtener información sensible para crear estrategias para atacar las deficiencias detectadas.

Violencia Intra Familiar (VIFA)

- Este tema es abundante en la jurisdicción asignada la cual siempre el sub grupo operativo lo mantuvo como prioridad para respaldar la seguridad de cada miembro de las familias de la comunidad se trabajó fuerte en tema de las notificaciones y hacer llegar los comunicados de los juzgados a las personas requeridas.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

Otras Operaciones Policiales: Bus Seguro, centros educativos, etc.

- Se mantuvieron vigente los controles establecidos por la jefatura como parte del trabajo diario con abordajes de buses seguro, controles de carreteras, vigilancias en residenciales, parques, instituciones vitales, operativos en conjunto con el OIJ, Policía de Tránsito, investigación de personas, investigación de carros y motos, entre otras.

B.2. Cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico o administrativo (el resaltado no es del original) que afectan el quehacer de la unidad.

- En el mes de enero del 2018 se adquirió un nuevo edificio y a su vez la reubicación de la Delegación policial de Pavas el cual se ubica costado este de la iglesia católica en el centro de Pavas.

B.3. Estado de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno de la unidad al inicio y al final de su gestión.

- En esta dependencia el control interno lo lleva la jefatura en diferentes departamentos en el caso de mi área solamente era transmisor de datos para sustentar dicha información en los departamentos antes mencionados.

B.4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad, al menos durante el último año.

- La creación de acciones en este punto no son parte de la función propia de este cargo, estas están definidas por la jerarquía de la unidad y la función de mi cargo lo que hace es la ejecución de lo dispuesto por dicha jerarquía.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.5. Principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda.

- De los principales logros obtenidos durante la gestión fue disminución los robos a vivienda en el sector de residencial de Pavas, esto con los recorridos y abordajes diarios en el sector.
- La desarticulación de varias bandas dedicadas al narco menudeo del sector de pavas esto siempre en coordinación con los diferentes entes en seguridad del país tal como OIJ, PANI, MUNICIPALIDAD Y otros.

B.6. Estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

- Los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de la gestión y son establecidos por el departamento de operaciones.

B.7. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la unidad.

- Se adjunta el acta de entrega de la tarjeta de para la carga de combustible de las unidades policiales de esta dependencia a la encargada del departamento transportes. La misma se ubica al final del informe, en los anexos.

B.8. Sugerencias para la buena marcha de la unidad, si el funcionario que rinde el informe lo estima necesario.

- Implementar capacitación con el INA para que el funcionario se motive con capacitación personal y profesional.
- Programas de motivación a los funcionarios.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

- Se debe tener un personal siempre motivado se requiere hacerles sentir lo importantes que son en el trabajo de la Delegación, que son el pilar fundamental de la labor policial, siempre estar al lado de los colaboradores para que se sientan apoyados en su trabajo, resaltar la labor diaria y buenos cumplimientos a través de la nota de felicitación.

B.9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

- Realizar convenios con otros entes públicos o privados para emprender proyectos comunales
- Fomentar la cultura operativa con la Misión, Visión y Valores propios de la Delegación.
- Circular 25-2014-DRH-DCODC-V sobre Rendición de Cuentas
- Otros.

B.10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.

Referente a las Directrices de Órganos Superiores se están llevando las siguientes:

- Cumplimiento de la directriz R CO-61 del 24-06-05 (Informe de Fin de Gestión)
- Decreto 41878-FP

B.11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

- Durante esta gestión no se hizo llegar a este servidor ningún tipo de recomendación de algún otro órgano de control externo.



Nuestros Valores

Honestidad, Disciplina, Servicio, Respeto y Compromiso

B.12. Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.

- No existieron.