

Base de selección, valor total de predictores 100%, nota de aprobación 70%

| OFICIAL INSTRUCTOR ESCALA BÁSICA | PREDICTOR | SUB % | % TOTAL | % OBTENIDO |
|---|---|-------------------------|---------|---------------|
| Experiencia en labores policiales | Más de 5 y hasta 8 años | 4% | 10% | |
| | Más de 8 y hasta 10 años | 6% | | |
| | Más de 10 y hasta 12 años | 8% | | |
| | Más de 12 años | 10% | | |
| Evaluación del desempeño de los últimos 2 años | Dos resultados de MB | 3% | 10% | |
| | Un resultado de muy bueno y uno excelente | 6% | | |
| | Dos resultados de excelente | 10% | | |
| Prueba psicológica | Contemplará habilidad analítica, liderazgo, discreción, trato cortés, trabajo bajo presión y estabilidad emocional. | Calificada del 1 al 100 | 30% | |
| Cursos de capacitación y especialización atinente a la función policial | De 300 horas hasta 400 horas | 5% | 15% | |
| | De 401 horas hasta 600 horas | 10% | | |
| | De 601 horas en adelante | 15% | | |
| Prueba física | Contemplará condición física y destreza manual. | Calificada del 1 al 100 | 15% | |
| Valoración de conocimientos | Es una prueba escrita que consiste en una valoración del conocimiento básico que se debe poseer en la función policial, la valoración ha sido preparada con una tabla de respuestas en procura de garantizar la objetividad y validez del proceso. Los aspectos a valorar serán temas básicos afines a la función policial. | Calificada del 1 al 100 | 20% | |

Base de selección, valor total de predictores 100%, nota de aprobación 70%

| OFICIAL INSTRUCTOR ESCALA EJECUTIVA | PREDICTOR | SUB % | % TOTAL | % OBTENIDO |
|---|---|-------------------------|---------|------------|
| Experiencia en labores policiales | Más de 5 y hasta 8 años | 4% | 10% | |
| | Más de 8 y hasta 10 años | 6% | | |
| | Más de 10 y hasta 12 años | 8% | | |
| | Más de 12 años | 10% | | |
| Experiencia en supervisión de personal. | Más de 3 y hasta 7 años | 2.5% | 5% | |
| | Más de 7 | 5% | | |
| Evaluación del desempeño de los últimos 2 años | Dos resultados de MB | 1% | 10% | |
| | Un resultado de muy bueno y uno excelente | 5% | | |
| | Dos resultados de excelente | 10% | | |
| Prueba psicológica | Contemplará habilidad analítica, liderazgo, discreción, trato cortés, trabajo bajo presión y estabilidad emocional. | Calificada del 1 al 100 | 30% | |
| Cursos de capacitación y especialización atinente a la función policial | De 300 horas hasta 400 horas | 7% | 15% | |
| | De 401 horas hasta 600 horas | 10% | | |
| | De 601 horas en adelante | 15% | | |
| Prueba física | Contemplará condición física y destreza manual. | Calificada del 1 al 100 | 15% | |
| Valoración de conocimientos | Es una prueba escrita que consiste en una valoración del conocimiento básico que se debe poseer en la función policial, la valoración ha sido preparada con una tabla de respuestas en procura de garantizar la objetividad y validez del proceso. Los aspectos a valorar serán temas básicos afines a la función policial. | Calificada del 1 al 100 | 15% | |

Base de selección, valor total de predictores 100%, nota de aprobación 70%

| OFICIAL INSTRUCTOR ESCALA SUPERIOR | PREDICTOR | SUB % | % TOTAL | % OBTENIDO |
|--|---|-------------------------|---------|------------|
| Experiencia en labores policiales | Más de 7 y hasta 10 Más de 10 y hasta 13 Más de 13 | 6% 8% 10% | 10% | |
| Experiencia en supervisión de personal. | Más de 4 y hasta 10 Más de 10 | 3% 5% | 5% | |
| Experiencia en puestos y cargos donde haya desempeñado el grado de Comandante o superior | De 1 a 2 años Más de 2 años | 2.5% 5% | 5% | |
| Evaluación del desempeño de los últimos 2 años | Dos resultados de MB Un resultado de muy bueno y uno excelente Dos resultados de excelente | 1% 3% 5% | 5% | |
| Prueba psicológica | Contemplara habilidad analítica, liderazgo, discreción, trato cortés, trabajo bajo presión y estabilidad emocional. | Calificada del 1 al 100 | 20% | |
| Cursos de capacitación y especialización atinente a la función policial | De 300 horas hasta 400 horas De 401 horas hasta 600 horas De 601 horas en adelante | 4% 7% 10% | 10% | |
| Prueba física | Contemplara condición física y destreza manual. | Calificada del 1 al 100 | 15% | |
| Valoración de conocimientos | Es una prueba escrita que consiste en una valoración del conocimiento básico que se debe poseer en la función policial, la valoración ha sido preparada con una tabla de respuestas en procura de garantizar la objetividad y validez del proceso. Los aspectos a valorar serán temas básicos afines a la función policial. | Calificada del 1 al 100 | 15% | |
| Entrevista | Entrevista semiestructura, la cual será calificada por un representante de la Academia Nacional de Policía, un representante de la Sección de Psicología del Departamento de Salud Ocupacional y un representante del Departamento de Reclutamiento y Selección. | | 15% | |