



# Concurso Interno Administrativo No. 01-16-MSP-CIA



## Objetivo

Nombrar en propiedad todos los puestos vacantes que se encuentran ocupados por personas nombradas en forma interina, bajo la figura de concurso interno, favoreciendo la estabilidad, motivación y bienestar de la población laboral institucional, procurando retener a los funcionarios más idóneos para cada clase de puesto.

## Clases, requisitos y ubicación

Verifique las clases de puestos y su ubicación en el anexo No. 1.  
Verifique los requisitos y las escalas salariales de los puestos en el anexo No. 2.  
En la página [http://www.seguridadpublica.go.cr/tramites\\_servicios/reclutamiento.aspx](http://www.seguridadpublica.go.cr/tramites_servicios/reclutamiento.aspx), Concursos- Concurso Interno Administrativo.

## Recepción de manifestación de interés

El proceso de entrega de estas manifestaciones se efectuará a través de la página digital del Ministerio de Seguridad Pública [www.seguridadpublica.go.cr](http://www.seguridadpublica.go.cr), Los días antes mencionados, se habilitará un espacio en la página principal denominado “**Concurso Interno Administrativo, Remisión de Manifestaciones de Interés**”, en el que cada oferente deberá ingresar y completar el formulario ingresando todos los datos solicitados, realizando de esta manera la pre-admisión de la manifestación de interés.

Posteriormente a cada participante se le estará notificando al **correo electrónico** para que presente para estos efectos, en la fecha, hora y lugar, la oferta física con los requisitos requeridos para cada clase. En los próximos días se les hará llegar una guía para la presentación de la documentación física, la cual deberá ser leída en procura de garantizar la eficiencia en el proceso.

## Criterios a evaluar

Estrato Operativo	
Predictores	Porcentaje Asignado
Antigüedad	30%
Actividades de capacitación	20%
Evaluación del Desempeño	20%
Experiencia relacionada	30%

## Estrato técnico y profesional

PREDICTORES	Porcentaje Asignado
Antigüedad	20%
Actividades de capacitación	15%
Evaluación del desempeño	20%
Experiencia adicional relacionada. (En el caso de los puestos profesionales, la experiencia debe ser en funciones profesionales).	30%
Pruebas psicométricas	15%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

## Más información

Correo: [concursos@seguridadpublica.go.cr](mailto:concursos@seguridadpublica.go.cr)